

中共西安理工大学委员会文件

西安理工党发〔2020〕27号

关于印发《西安理工大学深入推进“三全育人” 工作实施方案》的通知

各基层党委（总支、直属支部），校属各单位：

《西安理工大学深入推进“三全育人”工作实施方案》已经2020年6月28日校党委常委会（扩大）会议审议通过，现予以印发，请遵照执行。

中共西安理工大学委员会

2020年7月7日

(此页无内容)

党委办公室

2020 年 7 月 15 日印发

西安理工大学深入推进“三全育人” 工作实施方案

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，根据教育部党组《高校思想政治工作质量提升工程实施纲要》和中共陕西省委教育工委、陕西省教育厅《陕西省高等学校思想政治工作质量提升实施意见》，大力提升我校思想政治工作质量，更好完成立德树人根本任务，结合我校实际，特制定本实施方案。

一、目标原则

（一）总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持和加强党的全面领导，坚持社会主义办学方向，充分发挥中国特色社会主义教育的育人优势，以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，以全面提高人才培养能力为关键，强化基础、突出重点、建立规范、落实责任，一体化构建内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显著的高校思想政治工作质量体系，形成全员全过程全方位育人格局，切实提高工作亲和力和针对性，着力培养德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人，着力培养能够担当民族复兴大任的时代新人，不断开创新时代学校思想政治工作新局面。

（二）基本原则

1. 坚持育人导向，突出价值引领。全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源和育人力量，推动知识传授、能力培养与理想信念、价值理念、道德观念教育有机结合，使思想政治工作体系贯通学科体系、教学体系、教材体系、管理体系，建立健全系统化育人长效机制。

2. 坚持遵循规律，勇于改革创新。遵循思想政治工作规律、教书育人规律和学生成长规律，坚持以师生为中心，把握师生思想特点和发展需求，优化内容供给、改进工作方法、创新工作载体，激活学校思想政治工作内生动力。

3. 坚持问题导向，注重精准施策。聚焦重点任务、重点群体、重点领域、重点区域、薄弱环节，强化优势、补齐短板，加强分类指导，坚持把破解学校思想政治工作不平衡不充分问题作为目标指向，着力因材施教，着力破解学校思想政治工作领域存在的不平衡不充分问题，不断提高师生的获得感。

4. 坚持协同联动，强化责任落实。加强党对学校思想政治工作的领导，落实主体责任，健全学校党委统一领导、部门分工负责、全员协同参与的责任体系，加强督导考核，严肃追责问责，把“软指标”变成“硬约束”。

二、主要任务

（一）强化全员育人意识。树立新思政观，学校的全体干部、教职工都要自觉承担起对学生进行思想政治教育的工作任务。结

合学校长远规划和双一流建设，完善思想政治教育工作体系，将立德树人渗透到知识传播、行政管理、生活服务等工作中，落实到教职员工职责规范之中，营造人人“守好一段渠、种好责任田”的全员育人氛围。

（二）优化全过程育人机制。坚持教育引导的整体性和连贯性原则，将思想政治工作融入办学治校全过程。分时段有针对性进行大学生思想政治教育，推动思想政治工作融入招生、入学、学习、生活、毕业、就业、校友等学生成长的各个环节。精心规划从低年级到高年级不同阶段的思想政治教育的工作重点和方法措施。着力打通思想政治工作存在的盲区、断点，把育人工作贯通融入到人才培养全过程。

（三）健全全方位育人体系。全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源，从体制机制完善、项目带动引领、具体操作规范、组织条件保障等方面进行系统设计，优化学生健康成长的生态环境，对大学生进行全方位的思想政治教育，实现各项工作的协同协作、同向同行、互联互通，切实将思想政治工作融入学校办学治校全方位之中，构建一体化全方位育人工作体系。

三、主要举措

充分发挥课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等方面工作的育人功能，挖掘育人要素，完善育人机制，优化评价激励，强化实施保障，切实构建“十育人”体系。

（一）统筹推进课程育人。（牵头单位：教务处、研究生院、马克思主义学院）

充分发挥课堂教学立德树人主渠道作用，把思政课程和课程思政有机结合，构建思政课程与课程思政同向同行的教育教学体系，发挥所有课程的育人功能。

1. 充分发挥课堂育人主渠道的作用，努力做好习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作。在学生中逐步开设“习近平新时代中国特色社会主义思想概论”课，把《习近平新时代中国特色社会主义思想学习纲要》等作为教学遵循。

责任单位：马克思主义学院、教务处、研究生院

完成时限：长期坚持

2. 开足开齐思政课，严格落实本科生 16 学分、专科生 8 学分、硕士研究生 3 学分、博士研究生 2 学分的规定。

责任单位：教务处、研究生院

完成时限：长期坚持

3. 推动新时代思政课改革创新，增强思政课的思想性、理论性和亲和力、针对性，加快“思政金课”建设，开展思政课讲课比赛，深化推进思政课教师“大练兵”主题活动，着力提升思政课教师教育教学水平，着力建设一批思政课省级精品课堂、校级示范课堂。

责任单位：马克思主义学院、教务处、研究生院

完成时限：长期坚持

4. 加强“形势与政策”课建设，落实集体备课制度。

责任单位：宣传部、马克思主义学院、教务处、研究生院、各学院

完成时限：长期坚持

5. 紧紧围绕习近平新时代中国特色社会主义思想，开设党史、国史、改革开放史、社会主义发展史等课程。

责任单位：教务处、研究生院、马克思主义学院、校党校

完成时限：长期坚持

6. 校党委书记、校长每学期至少给学生讲授4个课时思政课，校领导班子其他成员每学期至少给学生讲授2个课时思政课。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

7. 每学期校领导班子成员听思政课不少于2次，学院领导每学期听思政课程、课程思政不少于2次。

责任单位：宣传部、教务处、研究生院、各学院

完成时限：长期坚持

8. 落实《西安理工大学课程思政建设工作方案》，全面修订培养方案和课程大纲，在各门课程中有机融入思政育人元素。

责任单位：教务处、研究生院、各学院

完成时限：长期坚持

9. 加强课堂教学设计，充分挖掘专业课程中蕴涵的思政元素，作为教材讲义必要章节、课堂讲授重要内容和学生考核关键知识，

五年内建设 100 门“课程思政示范课程”，发挥引领示范作用。

责任单位：教务处、研究生院、各学院

完成时限：长期坚持

10. 建立课程思政质量标准，明确教学设计、育人元素挖掘转化、教学方法、教学效果等方面的测评指标。采取专家听课、网上评教、召开座谈会等形式，从教学态度、教学内容、教学方法、教学规范、教学效果五个方面对课程教学质量与效果进行评价，并将结果及时反馈给相关学院和老师。

责任单位：教务处、研究生院、各学院

完成时限：2023 年 12 月，长期坚持

11. 坚持举办“树魂立根 课程育人”课程思政讲课比赛，选树一批优秀教师，发挥示范带动作用。

责任单位：教务处、研究生院、各学院

完成时限：长期坚持

12. 组织开展思政课程与课程思政教育教学改革研究，立项一批专项教学改革研究项目，在校级教学成果奖中单列思政专项。

责任单位：教务处、研究生院

完成时限：长期坚持

13. 制定《西安理工大学思想政治理论课实践教学实施办法》。建设一批思政课实践教学基地，推动思政课实践教学与学生社会实践活动、志愿服务活动相结合，充分发挥思政课程实践教学育人实效。

责任单位：马克思主义学院、校团委、教务处、研究生院

完成时限：2020 年 12 月，长期坚持

14. 严格落实思政课统编教材的选用与管理要求，规范使用马克思主义理论研究和建设工程重点教材思政课统编教材，积极推进“西安理工大学马克思主义理论教学与研究文库”建设。

责任单位：教务处、研究生院、马克思主义学院

完成时限：长期坚持

15. 严格按照师生比不低于 1:350 的比例配齐专职思政课教师。积极推荐优秀思政课教师申报相关人才项目，落实配套经费，支持建设思政课教师和辅导员“教师工作坊”“名师工作室”“网络名师工作室”。

责任单位：人事处、马克思主义学院、学工部、财务处

完成时限：长期坚持

16. 组织思政课教师参加研修培训，提高思政课教师综合素质。落实思政课教师和辅导员岗位津贴，按在校生总数每生每年不低于 40 元安排专项经费，用于思政课教师的学术交流、实践研修等，并逐步加大支持力度。

责任单位：马克思主义学院、教师教育发展中心、财务处

完成时限：长期坚持

17. 在专业技术职务（职称）评聘工作中，单独设立马克思主义理论类别，校级专业技术职务（职称）评聘委员会要有同比例的马克思主义理论学科专家。按教师比例核定思政课教师专业技

术职务（职称）各类岗位占比，高级专业技术职务（职称）岗位比例不低于学校平均水平。将思政课教师在中央和地方主要媒体上发表的理论文章纳入学术成果范畴。

责任单位：人事处、马克思主义学院

完成时限：长期坚持

（二）着力加强科研育人。（牵头单位：科技处）

发挥科研育人功能，优化科研环节和程序，完善科研评价标准，改进学术评价方法，促进成果转化应用，引导师生树立正确的政治方向、价值取向、学术导向，培养师生至诚报国的理想追求、敢为人先的科学精神、开拓创新的进取意识和严谨求实的科研作风。

1. 发挥科研育人功能，把思想政治表现作为组建科研团队的底线要求，将思想价值引领贯穿选题设计、科研立项、项目研究、成果运用全过程，引导师生树立正确的政治方向、价值取向、学术导向。继续开展思想政治工作专项、辅导员骨干专项课题申报工作，鼓励开展思想政治工作研究及大学生思想政治教育的前沿性、规律性问题研究，并进一步改进科研环节和程序，把育人要素作为团队建设方案的必备要求，着力培育示范项目和示范团队。

责任单位：科技处、学工部、研工部、校团委、财务处、各学院

完成时限：长期坚持

2. 加强学术规范与学术道德建设，构建集教育、预防、监督、

惩治于一体的学术诚信体系，切实维护学术道德规范，坚决查处学术不端行为。落实好《西安理工大学研究生学术规范》《西安理工大学师德考核办法（试行）》《西安理工大学师德失范负面清单及师德失范处理办法（试行）》《西安理工大学新时代师德建设长效机制实施办法》，开展师德师风教育，用制度管理和精神传承提升师生学术道德和学术诚信水平。

责任单位：科技处、教务处、研究生院、学工部、研工部、教师工作部、各学院

完成时限：长期坚持

3. 深入推进学术道德和学风建设的宣传教育，每年定期在学生中开设有关学术道德、学术诚信等方面的专题讲座。教育引导师生遵守学术规范、恪守学术道德、坚守学术诚信。

责任单位：科技处、教务处、研究生院、学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

4. 大力实施科研创新团队培育支持计划、科教协同育人计划、产学研合作协同育人计划等项目，制定《西安理工大学科研团队建设实施办法》，培育校青年创新团队，培养、汇聚一批科学研究优秀学术带头人和中青年科研骨干，带动学校教师队伍整体素质的提高。

责任单位：科技处、技术研究院、各学院

完成时限：长期坚持

5. 组织学生积极参加“中国‘互联网+’大学生创新创业大赛”“‘挑战杯’大学生课外学术科技作品竞赛”“‘创青春’全国大学生创业大赛”“大学生创新创业训练计划”等各级各类科技创新活动，组建学生科技创新团队，开展科研创新训练，强化集体攻关、联合攻坚的团队精神和协作意识。

责任单位：教务处、校团委、学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

6. 落实《西安理工大学创新与技能学分管理办法》，鼓励教师在高水平科研活动中吸收本科生、研究生参与，培养学生的科学态度、协作意识、创新精神和实践能力。

责任单位：教务处、各学院

完成时限：长期坚持

7. 大力弘扬新时代科学家精神，深入挖掘、广泛宣传学术名家、优秀学术团队先进事迹，以“黄大年式教师团队”“西安交通大学网络化系统工程团队”和“西北大学中亚考古队”等为引领，学习宣传牛争鸣教授先进事迹，培养选树一批科研育人示范团队。

责任单位：科技处、教务处、研究生院、宣传部、各学院

完成时限：长期坚持

（三）扎实推动实践育人。（牵头单位：校团委）

系统全面梳理学校各类实践资源，坚持理论教育与实践养成相结合，整合各类实践资源，强化项目管理，丰富实践内容，创新实践形式，拓展实践平台，完善支持机制，教育引导师生在亲

身参与中增强实践能力、树立家国情怀。

1. 进一步完善《西安理工大学暑期社会实践管理办法》《西安理工大学创新创业教育管理办法》《西安理工大学志愿服务管理办法》《西安理工大学军事训练管理规定》等，严格落实《西安理工大学大学生创新创业训练计划项目管理办法》《西安理工大学生产实习管理条例》《西安理工大学教学实习管理条例》，优化实践育人工作机制。

责任单位：教务处、校团委、工程训练中心、武装部、马克思主义学院

完成时限：长期坚持

2. 发挥“西理工-工创汇”国家级科技企业孵化器、陕西省众创空间及西安市众创空间的优势，组建以专业教师、优秀企业家、杰出校友为主体的创新创业导师团队，为学生创业教育提供阶梯式、全过程的服务与帮扶。

责任单位：工程训练中心、校友工作处、各学院

完成时限：长期坚持

3. 制定劳动教育方案，开设劳动教育相关课程，将劳动教育纳入普通高等学校人才培养方案。根据教育目标，针对不同类别、不同年级学生特点，以日常生活劳动、生产劳动和服务性劳动为主要内容开展劳动教育，教育引导形成马克思主义劳动观。

责任单位：教务处、学工部、研工部、校团委、各学院

完成时限：即行实施，长期坚持

4. 依托高新技术产业开发区、大学科技园、居民社区、乡村乡镇、工矿企业、爱国主义教育场所、国防教育基地、博物馆、社会服务机构等，重点建设一批思想政治理论课实习基地、创新创业实践基地、社会实践基地等实践育人平台。制定科学考核标准，加强对基地使用情况的考核检查，确保充分发挥育人作用。着力培育建设一批校级以上实践育人与创新创业示范基地。

责任单位：校团委、教务处、研究生院、工程训练中心、各学院

完成时限：长期坚持

5. 深入开展“大学生志愿服务西部计划”、大学生暑期“三下乡”、“学雷锋”、“万名学子扶千村”、“优秀学子回返母校活动”等经典项目，组织实施好“牢记时代使命，书写人生华章”“‘青年红色筑梦之旅’师生主题社会实践”“百万师生‘一带一路’社会实践专项行动”等新时代社会实践精品项目，着力培育一批专业程度高、示范作用强、社会影响大的品牌实践项目。

责任单位：校团委、研工部、教务处、各学院

完成时限：长期坚持

6. 深入落实好暑期社会实践集体备课制度，实行“项目化、小班化、全过程化”组织和管理，聘请专业课教师、思政课专任教师、党政管理干部等为授课和指导教师，参与社会实践动员、实施、讲评等各个环节，注重实践效果。

责任单位：校团委、教务处、各学院

完成时限：长期坚持

7. 用好“PU 口袋校园”平台，完善学生志愿服务、社团活动等第二课堂的评价认证、星级评价、项目化管理等制度。深入挖掘志愿服务项目内涵，推广微公益理念，拓展实践育人功能。

责任单位：校团委、各学院

完成时限：长期坚持

8. 结合学科和专业积极开展劳动实践活动，重视新知识、新技术、新工艺、新方法应用，培养学生创造性地解决实际问题的能力，增强诚实劳动意识，积累职业经验。

责任单位：校团委、教务处、研究生院、学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

9. 将劳动素养纳入学生评奖评优体系，制定评价标准，建立激励机制，组织开展劳动技能和劳动成果展示、劳动竞赛等活动，把劳动素养评价结果作为招生录取的重要参考或依据，作为衡量学生全面发展情况的重要内容，作为评优评先的重要参考和毕业依据。

责任单位：学工部、研工部、教务处、校团委、研究生院、各学院

完成时限：长期坚持

10. 深入推进实践教学改革，分类制定实践教学标准，修订本科人才培养方案，适度增加实践教学比重，保证哲学社会科学类

专业实践教学不少于总学分（学时）15%，理工农类专业不少于25%。

责任单位：教务处

完成时限：即行实施，长期坚持

（四）深入推进文化育人。（牵头单位：宣传部）

落实好《新时代爱国主义教育实施纲要》，深入开展中华优秀传统文化、革命文化、社会主义先进文化教育，推动中国特色社会主义文化繁荣兴盛，牢牢掌握高校意识形态工作领导权，践行和弘扬社会主义核心价值观，优化校风学风、培育大学精神、推进廉洁教育，繁荣校园文化，以文化人、以廉化人、以文育人，引导师生坚定“四个自信”。

1. 深入挖掘陕西丰富的优秀传统文化，持续开展“礼敬中华优秀传统文化”“中国传统节日振兴工程”“中华经典诵写讲大赛”“高雅艺术进校园”“‘同·学’读书分享会”和“博雅承韵”国学经典知识大赛等丰富多彩、积极健康、富有价值内涵的民俗文化活动，推出一批优秀传统文化精品项目，传统和现代节日的涵育功能。

责任单位：校团委、学工部、研工部、图书馆、各学院

完成时限：长期坚持

2. 开设“中国传统文化”等人文素质选修课程，将中华优秀传统文化内容融入到相关专业和课程中，强化师生中华优秀传统文化的传承。

责任单位：教务处、人文与外国与学院

完成时限：长期坚持

3. 用好用活陕西丰富厚重的红色资源，发挥革命文化的育人功能。大力开展延安精神、西迁精神等进校园活动，组织编排展演以革命先驱为原型的舞台剧、以革命精神为主题的歌舞音乐、以革命文化为内涵的网络作品，引导师生继承革命传统，传承红色基因。

责任单位：校团委、学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

4. 开展“我和我的祖国”“同升国旗、同唱国歌”等主题活动，通过主题宣讲、大合唱、国旗下的誓言、快闪等形式，激发爱国热情、凝聚奋进力量。加强国防教育，增强全民国防观念，使关心国防、热爱国防、建设国防、保卫国防成为师生的思想共识和自觉行动。

责任单位：校团委、学工部、研工部、教师工作部、武装部、宣传部

完成时限：长期坚持

5. 持续深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，以社会主义核心价值观为引领，每年开展“师德建设先进集体”“师德标兵”“教书育人先进个人”“优秀辅导员”等评选表彰活动，挖掘推广展示一批教职工践行社会主义核心价值观典型案例，用身边榜样教育身边人。

责任单位：宣传部、校工会、教务处、学工部

完成时限：长期坚持

6. 持续推动社会主义先进文化教育进校园、进课堂，举办“知行榜样”优秀学生颁奖、“吴江奖学金”等社会奖学金颁奖和“五四评优”表彰会等典礼仪式，培育和选树一批践行社会主义核心价值观先进典型。举办“感恩母校、知行统一”毕业季主题教育系列活动，通过评选“崇志校长奖章”等形式表彰奖励一批到祖国最需要地方建功立业的优秀毕业生，营造听党话、跟党走的良好育人氛围。

责任单位：学工部、研工部、校团委、宣传部、各学院

完成时限：长期坚持

7. 繁荣新时代大学文化，弘扬“艰苦奋斗、自强不息”学校精神，依托校史馆，挖掘校史、校训、校歌的教育作用。通过支持师生根植“西理工故事”原创各类文化作品，培育一批校园文化建设优秀成果，开展“我的中国梦”等主题教育活动，打造“知行育人工程”学校主题文化品牌。

责任单位：宣传部、学工部、研工部、校团委、离退休工作处、档案馆、各学院

完成时限：长期坚持

8. 扎实开展廉政文化建设，通过“廉政故事演说大赛”等形式，营造廉洁育人氛围，推动以廉化人向纵深发展。

责任单位：纪委、监察专员办公室

完成时限：长期坚持

9. 深入开展学校“三节两讲坛”系列活动（即“校园之春”文化艺术节、新生文化艺术节、社团文化节和“古都大讲坛”“澄辉论坛”）以及阳光体育文化节、金秋科技文化节、创新创业教育系列活动，营造健康向上的校园文化氛围。

责任单位：校团委、体育部、工程训练中心、各学院

完成时限：长期坚持

10. 依托学校“艺术与设计科普基地”，开展公益海报、环艺、产品造型、工艺品设计以及影像动画、雕塑、书画创作作品展示活动，发挥美育在学校教育中的积极作用，让师生感受美好，以美养德、以美育人。

责任单位：校团委、艺术与设计学院、公共艺术教育中心

完成时限：长期坚持

11. 挖掘学院特色文化和专业育人元素，推进“一院一品”校园文化建设，推进学院文化精品项目建设工程，充分发挥院史文化育人功能。

责任单位：宣传部、各学院

完成时限：长期坚持

12. 稳步推进国家级、省级文明校园创建活动，激发全校师生文化建设的活力，将文化育人工作与文明校园创建工作有机结合，提升校园文明程度，努力打造一批展现西理工文化特色的建设成果，把学校建成社会主义精神文明高地。

责任单位：宣传部、各部门、各单位

完成时限：长期坚持

13. 通过文明校园创建，规范校园标识牌、指示牌、宣传栏等，营造健康卫生的校园环境。打造校园优秀人文景观、自然景观，深入挖掘阐释雕塑、文化石等校园文化景观的精神内涵，发挥育人功能。

责任单位：后勤处、曲江管理处、宣传部

完成时限：即行实施，长期坚持

（五）创新推动网络育人。（牵头单位：宣传部）

大力推进网络教育，加强校园网络文化建设与管理，拓展网络平台，丰富网络内容，建强网络队伍，净化网络空间，优化成果评价，推动思想政治工作传统优势同信息技术高度融合，引导师生强化网络意识，树立网络思维，提升网络文明素养，创作网络文化产品，传播主旋律、弘扬正能量，守护好网络精神家园。

1. 发挥好学校新闻网、知行网、思政工作网、西理工官微等思政工作平台育人功能。建好西理工学工部、西理青年等二级单位网站、微信公众号等校园新媒体矩阵，打造一批网络思政名栏。推进易班等大学生网络文化工作室建设。

责任单位：宣传部、学工部、研工部、校团委、各学院

完成时限：长期坚持

2. 推动思想政治工作传统优势与信息技术高度融合，积极参与全国、全省的高校思想政治工作网、易班网和大学生在线共建

共享，打造一批网络思政名篇，激发网络育人活力，不断提升网络思想政治教育的影响力。

责任单位：学工部、研工部、校团委、宣传部、马克思主义学院

完成时限：长期坚持

3. 深化开展“大学网络文化节”“网络育人优秀作品推选展示”等活动，加强网络文化作品的选题策划、创意设计、网上宣传，组织创作微电影、动漫、摄影、网文、公益广告、音频、短视频、校园歌曲以及网络育人案例等作品，推广展示一批“网络名篇名作”，参与全省、全国性相关活动的展示和评选，发挥网络育人示范引领作用。

责任单位：学工部、研工部、校团委、各学院

完成时限：长期坚持

4. 举办“网络安全宣传周”“网络文明进校园”等网络文化建设活动，教育引导师生增强网络安全意识，遵守网络行为规范，加强师生网络素养教育，养成文明网络生活方式，营造清朗的网络空间。

责任单位：宣传部、信息化管理处、学工部、研工部、校团委、教师工作部、各学院

完成时限：长期坚持

5. 优化网络文化成果评价认证体系，推动将优秀网络文化成果纳入科研成果统计、列为教师职务职称评聘条件、作为师生评

奖评优依据。

责任单位：科技处、人事处、学工部、研工部、校团委

完成时限：即行实施，长期坚持

6. 培养网络力量，实施“网络教育名师培育支持计划”“校园好网民培养选树计划”等，支持鼓励广大教师、管理干部通过微博、微信、网络直播等方式开展思想政治教育，特别是支持学术大师、师德标兵、教学名师、辅导员、班级导师等开展网络育人，建设一支政治强、业务精、作风硬的网络工作队伍，打造一批网络思政名师。

责任单位：教师工作部、学工部、研工部、校团委、教务处、研究生院、各学院

完成时限：即行实施，长期坚持

（六）大力促进心理育人。（牵头单位：学工部）

坚持育心与育德相结合，加强人文关怀和心理疏导，深入构建教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预、平台保障“五位一体”的心理健康教育工作格局，着力培育师生理性平和、积极向上的健康心态，促进师生心理健康素质与思想道德素质、科学文化素质协调发展。

1. 完善大学生心理健康教育的“课堂教学+课外实践”课程体系，针对不同学生群体的心理困惑（学业困难、新生适应、面众恐惧、职业规划、科研压力）打造心理课堂，提炼对巩固、提升学生积极心理品质有效的途径和方法，构建心理健康课程的“心

理资源库”，实现对大学生心理健康教育全覆盖。

责任单位：学工部、教务处

完成时限：长期坚持

2. 加强心理健康教育特色精品课程和国省家精品在线开放课程项目的建设力度，利用微课、MOOC、翻转课堂等新型教学模式，打造以《大学生心理健康》慕课为核心课、《与心理学做朋友》微课为品牌金课的云课堂，发挥大学生心理健康课堂教育的主渠道作用。

责任单位：学工部、教务处、实验室管理处

完成时限：长期坚持

3. 在坚持做好个体咨询、团体辅导等传统咨询工作的基础上，创新方式方法，开通线上咨询渠道，增加电话咨询、网络咨询、朋辈辅导等心理咨询新形式，逐步完善我校心理咨询服务体系，提升心理咨询服务质量。

责任单位：学工部、各学院

完成时限：长期坚持

4. 加强心理咨询教师队伍培养，不断提升心理健康教育的能力和水平。建立心理督导制度，规范心理咨询程序，不断提升心理咨询质量和效果，更好地适应和满足学生对心理健康服务的需求。

责任单位：学工部、各学院

完成时限：长期坚持

5. 制定心理危机干预预案，积极主动做好学生心理危机预警、

干预等工作，降低校园心理危机事件发生。开展新生心理健康普查、季节性心理危机排查，提高心理健康素质测评的覆盖面。

责任单位：学工部、各学院

完成时限：长期坚持

6. 建立心理危机月报制度，建立学生心理健康电子档案，实时跟踪、月月监护学生心理变化情况，及时了解和掌握在校学生心理健康状况。

责任单位：学工部、各学院

完成时限：长期坚持

7. 建立学院心理社团组织，不断优化“学校-学院-班级-宿舍”四级预警防控体系。发挥班级心理委员、宿舍“心晴员”的积极作用，促进朋辈交流发展。加强培训，提高师生（特别是学生工作干部）对心理危机的判断能力，做到早期预警、中期干预、后期跟踪，努力杜绝因心理问题引发的恶性事件。

责任单位：学工部、校团委、各学院

完成时限：长期坚持

8. 建立医校合作转介诊疗机制，不断健全“学校-学院-医院-家长”的心理危机救助网络，推进与西安交通大学第一附属医院、西安市精神卫生中心及西京医院的合作转诊机制建设，畅通心理障碍学生绿色诊疗通道，实现心理健康便捷问诊，确保重症学生及时转介。

责任单位：学工部、校医院、各学院

完成时限：长期坚持

9. 以“5.25”大学生心理健康教育季为契机，面向全体学生，广泛开展心理健康宣传教育、“云端”心理辅导等活动，营造积极健康的心理育人环境，不断提升教育活动的覆盖面、参与率和成效度，促进学生潜能开发和个性发展。

责任单位：学工部、各学院

完成时限：长期坚持

10. 发挥学院二级心理发展辅导站作用，凝练“一院三品”的“5.25”心理健康教育精品项目，在陕西高校范围内逐渐形成具有西安理工大学特色的心理育人活动品牌。

责任单位：学工部、各学院

完成时限：长期坚持

11. 按照《陕西省普通高等学校心理健康教育评估指标体系（试行）》（陕高教生办〔2013〕7号）标准，分校区建设心理健康教育与咨询必要的测评室、宣泄室、咨询室、团体辅导室、体验中心等，配齐必要的心理健康教育设备。保障心理健康教育工作经费投入，按照一定标准安排专项经费。

责任单位：学工部、财务处

完成时限：长期坚持

12. 健全学生心理健康教育工作机构。成立学生心理健康教育工作领导小组，由分管学生工作的校领导担任组长，相关处室负责人为小组成员，每年召开会议，定期研究学生心理健康教育工作。

作。设立具有独立建制的心理健康教育中心，着力推进“高校心理健康教育与咨询示范中心”建设。

责任单位：学工部

完成时限：2025年10月，长期坚持

13. 出台《西安理工大学心理健康教育工作实施办法》，不断完善心理健康教育工作机制，形成教育教学、实践活动、咨询服务、预防干预“四位一体”的心理健康教育工作格局。

责任单位：学工部、人事处、财务处

完成时限：2025年10月，长期坚持

（七）切实强化管理育人。（牵头单位：校办）

把规范管理的严格要求和春风化雨、润物无声的教育方式结合起来，遵守大学章程，完善校规校纪，健全自律公约，加强法治教育，全面推进依法治教，促进教育治理能力和治理体系现代化，强化科学管理对道德涵育的保障功能，大力营造治理有方、管理到位、风清气正的育人环境。

1. 开展普法宣传，全面推进依法治校、依法治教，加快修订“一章八制”，进一步完善校纪校规和自律公约，结合“放管服”要求，不断推进管理育人制度建设，努力打造一套科学合理、运转有效的管理育人制度体系，确保各类规章制度能充分体现党的教育方针和人才培养要求。

责任单位：党办、校办、宣传部

完成时限：长期坚持

2. 研究梳理学校各管理岗位的育人元素，制定各部门“管理育人”工作清单、主要任务和行为标准，签订管理育人责任承诺书，使各管理岗位在规范管理的同时满足各项育人需求。

责任单位：机关党委、人事处

完成时限：即行实施，长期坚持

3. 按照社会主义政治家、教育家要求和新时代好干部标准，修订完善各类干部选拔任用和教育培养办法，在干部选拔、任用、教育、管理等工作中树立育人导向，强化育人意识，选好配强各级领导班子和领导干部，提高各类管理干部育人能力。

责任单位：组织部

完成时限：长期坚持

4. 严把教师聘用、人才引进“入口关”，重点考察其思想政治品德、学风教风，有无违反师德的行为，是否坚持学术诚信以及学术道德水平等。

责任单位：人事处、各学院

完成时限：长期坚持

5. 推进师德教育培训体系建设，健全师德师风考核制度，将思想政治表现和育人功能发挥作为首要指标，依法依规加大对各类违反师德师风和学术不端行为查处力度，及时发现并纠正不良倾向和问题。在教师教学评价、职称评聘、评优奖励中，实施师德“一票否决”。

责任单位：教师工作部、人事处、科技处、教师教育发展中

心、各学院

完成时限：长期坚持

6. 提高经费使用效率，科学编制年度经费预算，合理安排资金，充分满足以学生为主体的人才培养资金需求，确保教育经费投入的育人导向。

责任单位：财务处

完成时限：长期坚持

7. 完善考核制度体系，将育人功能的发挥纳入管理单位目标考核、干部考核的指标体系，强化考核结果运用，切实增强管理育人实效。

责任单位：组织部、人事处

完成时限：长期坚持

8. 强化示范引领，认真组织开展“管理育人示范岗”选拔和创建活动，支持一批敢于担当、实绩突出的教职员工组建育人团队。

责任单位：机关党委、人事处

完成时限：长期坚持

（八）不断深化服务育人。（牵头单位：后勤党委）

把解决实际问题与解决思想问题结合起来，围绕师生、关照师生、服务师生，把握师生成长发展需要，提供靶向服务，增强供给能力，积极帮助解决师生工作学习中的合理诉求，在关心人、帮助人、服务人中教育人、引导人。

1. 系统梳理各类服务岗位所承载的育人功能，修订完善各类

服务岗位的育人职责要求。把服务岗位所承载的育人功能明确写入岗位职责要求，同时体现在聘用、培训、考核各环节。

责任单位：后勤处、曲江管理处、图书馆、校医院、信息化管理处、保卫处

完成时限：2020 年 12 月，长期坚持

2. 加强法规教育和业务知识学习，将服务育人理念深植内化入每位教工心中，加强后勤服务保障队伍的作风建设，努力建设一支高素质职工队伍。

责任单位：后勤处、曲江管理处

完成时限：长期坚持

3. 启动“智慧校园”建设，加快校园综合信息服务系统建设，推进数据整合、服务聚合和全校一体化服务，使全校业务信息互联互通，实现数据共享管理机制，提高各部门的管理效能。

责任单位：信息化管理处

完成时限：即行实施，长期坚持

4. 持续改善学校办公自动化系统（即“OA 系统”）的各项功能，逐步实现无纸化办公，提高办公效率，增强党政办公的科学性、规范性和时效性。

责任单位：校办

完成时限：即行实施，长期坚持

5. 建设“一站式”网上网下师生事务服务中心，扎实推进师生事务服务能力提升，实现师生服务信息化、自助化、高效化。

责任单位：校办、信息化管理处、学工部

完成时限：长期坚持

6. 利用“互联网+”和大数据技术，建立教师信息服务系统，动态展示教学、科研等业绩情况，为教师职业发展提供高效精准的信息化服务。同时与校园综合信息服务系统对接，可动态监测，实现数据分析与预测，提升管理服务的信息化水平。

责任单位：人事处、信息化管理处

完成时限：2020年12月

7. 推进自助服务建设，在办公区、宿舍区、教学区等区域部署校园“一卡通”、财务单据自助投递机等自助服务点，增强服务供给能力。

责任单位：信息化管理处、财务处

完成时限：长期坚持

8. 加强采购、加工、销售等各环节过程管理，严把食品安全关、质量关，切实提高饭菜质量和品种，合理安排食堂供应时间，满足师生个性化、多样化的用餐需求。

责任单位：后勤处、曲江管理处

完成时限：即行实施，长期坚持

9. 每年定期在全校范围内深入开展节粮、节水、节电活动，定期开展节能宣传周活动，持续开展主题宣传，倡导健康文明的生活方式。

责任单位：后勤处、曲江管理处

完成时限：长期坚持

10. 在餐厅张贴宣传社会主义核心价值观和学校办学理念标语横幅、制作温馨提示牌提醒学生注重节约，拒绝舌尖上的浪费，提倡“光盘行动”，保持勤俭节约的中华传统美德，突出环境育人。在餐厅设立失物招领台，制作台账，宣传师生员工拾金不昧的传统美德。

责任单位：后勤处、曲江管理处

完成时限：长期坚持

11. 切实改进工作方法，强化校园环境、教室设施、水电暖供能设施等学校硬件环境的日常巡查，确保运行正常、保障到位。实行线上线下报修方式，优化维修流程，做到首报负责制，并设立 24 小时报修电话，专人值守。

责任单位：后勤处、曲江管理处

完成时限：长期坚持

12. 通过实地调查、座谈会等方式，主动听取师生员工的意见和建议。持续开展“大学生进厨房”等系列活动，让更多的学生参与到后勤管理工作中来，充分发挥学生的自律作用。

责任单位：后勤处、曲江管理处

完成时限：长期坚持

13. 科学规划校园绿化建设，加强绿化养护，做好科普宣传，打造体现人文精神的绿色校园。以可持续发展思想为指导，降低管理成本，在管理过程中将资源耗费降到最低。加强校园环卫建

设，制定季节性清扫计划，实施校园垃圾分类。

责任单位：后勤处、曲江管理处

完成时限：长期坚持

14. 逐步建立形成学科特色鲜明的文献资源支撑保障体系，通过学科分析报告，为教学科研提供支持，实现重点学科有保证，校内专业全覆盖。

责任单位：图书馆

完成时限：即行实施，长期坚持

15. 加强学术论文、经典读物、古籍善本、西理工文库等特色文献的收集和整理，形成具有本校特色的文献信息资源体系。

责任单位：图书馆

完成时限：即行实施，长期坚持

16. 图书馆周开馆时间达到 90 小时以上，假期根据读者需要开放阅览室和书库，网上资源服务全天 24 小时开放。为师生创造舒适的阅读环境，营造浓厚的馆内文化氛围，提升读者人文素养，实现图书馆环境育人功能。

责任单位：图书馆

完成时限：长期坚持

17. 积极开展图书荐读导读活动，定期向师生推送书单。在全校师生中，开展“文献资源获取与利用”专题培训讲座，针对性解决在学习与科研中遇到文献检索与利用中遇到问题，提升师生对馆藏资源的使用效率。

责任单位：图书馆

完成时限：长期坚持

18. 设置学生参与图书馆管理与服务的岗位,为学生提供劳动实践的条件,支持与图书馆有关的学生社团和志愿者的活动,通过业务实践提高学生综合素质。

责任单位：图书馆

完成时限：长期坚持

19. 严格落实《西安理工大学知识产权保护管理办法》，多措并举构建知识产权信息服务体系。开展知识产权信息服务讲座，积极提升师生的知识产权信息素养。

责任单位：技术研究院、图书馆

完成时限：长期坚持

20. 在师生中，举办提高信息素养为主题的系列活动，积极宣传和推广图书馆的资源和服务，提升师生的信息素养。

责任单位：图书馆

完成时限：长期坚持

21. 制定图书馆信息安全管理办法,对图书馆主办的各类网站及信息系统进行安全等级登记备案、系统上线安全审查、安全监测评估等工作,及时解决信息安全漏洞,保障图书馆网络信息安全。

责任单位：图书馆、信息化管理处

完成时限：长期坚持

22. 将健康教育纳入教学计划，开设健康教育的全校性选修课，制定教学实施方案，建立师资团队，就传染病预防、安全应急与急救等开展教学培训。

责任单位：教务处、校医院

完成时限：长期坚持

23. 结合艾滋病日、结核病日、高血压病日等开展主题宣传活动，增强师生公共卫生意识。综合运用网站、微信公众号等新媒体平台，开辟健康教育专栏，做好疾病预防控制方面的宣传工作。

责任单位：校医院、宣传部、学工部、研工部、校团委

完成时限：长期坚持

24. 加强医保工作宣传，组织完成一年一度的学生参保工作，按照上级医保中心的各项要求完善管理制度，确保医保基金规范、合理使用，保障学生权益。

责任单位：校医院

完成时限：长期坚持

25. 全方位加强培训，提高校园保卫人员服务育人意识。持续改进和提升服务质量，提高师生满意度。

责任单位：保卫处

完成时限：长期坚持

26. 优化安全技术与防范措施，引进现代化安保设备，进一步推进金花校区、曲江校区、莲湖校区、住宅小区的安防视频监控建设工作，提高校园公共区域覆盖率。

责任单位：保卫处

完成时限：即行实施，长期坚持

27. 依托学校传统媒介和网络新媒体，加强学生日常安全教育，编撰安全教育案例手册，传播安全文化，普及安全知识，增强师生安全防范意识。有效组织防地震、防火灾、防踩踏、防食物中毒、防交通事故、防校园伤害、防恐怖袭击等演练活动，创新安全教育培训模式，开展“体验式”安全教育，帮助师生掌握应急避险、逃生自救等基本安全技能。组织开展“国家安全日宣传教育”“安全文化节”等品牌活动，进一步加强师生遵纪守法意识的培养和法治素养的培育。

责任单位：保卫处、学工部、研工部、校团委

完成时限：长期坚持

28. 将服务岗位育人功能发挥、师生满意度评价、育人成效作为教职工年度考核和绩效评价重要内容。

责任单位：人事处

完成时限：长期坚持

29. 深入挖掘后勤保障、医疗卫生、安全保卫、信息服务、文明校园建设等工作中关心关爱服务学生的先进典型和感人事迹，每年评选服务育人先进典型模范，加大宣传表彰力度，打造一批“服务育人示范岗”。

责任单位：后勤党委、人事处、宣传部

完成时限：长期坚持

（九）全面推进资助育人。（牵头单位：学工部）

把“扶困”与“扶智”，“扶困”与“扶志”结合起来，建立国家资助、学校奖助、社会捐助、学生自助“四位一体”的发展型资助体系，构建物质帮助、道德浸润、能力拓展、精神激励有效融合的资助育人长效机制，实现无偿资助与有偿资助、显性资助与隐性资助的有机融合，形成“解困—育人—成才—回馈”的良性循环，着力培养受助学生自立自强、诚实守信、知恩感恩、勇于担当的良好品质。

1. 建立健全涵盖各类国家和社会奖助学金、学校荣誉表彰、助学贷款、临时困难补助、勤工助学等为一体的家庭经济困难学生资助体系，增强资助工作的规范化。

责任单位：学工部、研工部、财务处、各学院

完成时限：长期坚持

2. 结合学校资助工作实际，出台《西安理工大学进一步加强资助育人工作的实施意见》，加强资助育人工作的考核，促进各学院学生资助工作再上新台阶，提升我校资助育人水平。

责任单位：学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

3. 定期组织开展资助育人业务培训会、经验交流分享会等专项活动，不断提高资助育人工作队伍的政策水平和服务能力，为资助育人质量提升提供人才保障。

责任单位：学工部、研工部

完成时限：长期坚持

4. 加强和规范家庭经济困难学生认定工作，严格落实《西安理工大学家庭经济困难学生认定实施细则》，建立健全“学校—学院—一年级—班级”四级家庭经济困难学生认定民主评议制度。

责任单位：学工部、各学院

完成时限：长期坚持

5. 严格按照《西安理工大学家庭经济困难学生认定实施细则》等有关文件要求，做好家庭经济困难学生认定工作。通过陕西省教育精准资助管理信息系统认真开展信息核实比对，以电话求证、信函索证等方式加强与各地方政府部门的沟通交流完成学生申报信息核查。通过“辅导猫”学工信息管理信息系统，逐步对接教务处、财务处、“校园一卡通”、易班平台，研究搭建学工系统大数据平台，对学生生活消费信息、学业状况、学费缴纳、勤工助学等维度进行大数据分析，结合班级民主评议、谈心谈话、家访等方式，准确识别家庭经济困难学生，建立家庭经济困难学生数据库。

责任单位：学工部、教务处、财务处、信息化管理处、各学院

完成时限：长期坚持

6. 开展学院资助工作检查与自查工作，对全校家庭经济困难学生进行动态管理，推动家庭经济困难学生资助工作规范、有序开展。加强家庭经济困难学生资助资料的整理归档工作。

责任单位：学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

7. 持续推进“三秦教师”结对帮扶家庭经济困难学生专项活动。坚持寒暑假通过实地走访、“云家访”的方式开展家庭经济困难学生家访工作。

责任单位：校办、人事处、学工部、各学院

完成时限：长期坚持

8. 每年定期开展“诚信”教育主题班会，通过宣讲政策，观看诚信教育专题教育片，举办内容丰富、形式多样的诚信教育系列活动，教育引导大学生诚实做人、诚信做事。

责任单位：学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

9. 全面落实《西安理工大学研究生奖学金管理办法》《西安理工大学研究生助学金管理办法》《西安理工大学国家奖学金管理实施细则》《西安理工大学国家励志奖学金管理实施细则》《西安理工大学国家助学金管理实施细则》和《西安理工大学本科生荣誉授予及奖励工作方案（试行）》等文件，在奖学金及荣誉评选表彰环节，从德、智、体、美、劳五个方面及学生在某一方面的突出业绩和进步给予肯定，全面考察学生的学习成绩、创新发展、社会实践及道德品质等方面的综合表现，引导学生崇尚荣誉，争先创优、全面发展。

责任单位：学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

10. 开展感恩系列主题教育活动，面向家庭经济困难学生实施感恩教育。编撰《国家奖学金学生风采录》，举办“薪火相传青春榜样”学习经验分享会，发挥国家奖学金学生的榜样带动作用。

责任单位：学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

11. 发挥助学金的激励作用，挖掘和选树一批励志成才、自立自强的先进典型，大力传播励志成才正能量。汇编典型事例，教育学生懂得感恩，勇于承担社会责任和社会义务，以积极、务实的行动回报国家，回报社会，用学生身边的真实事例激励家庭经济困难学生积极进取、刻苦学习、立志成才。

责任单位：学工部、研工部、校团委、各学院

完成时限：长期坚持

12. 每年6月份开展生源地国家助学贷款线上申请工作，每年秋季学期开展校园地助学贷款在校申请办理工作。针对获得贷款的学生每学期进行一次“以诚实守信为荣、以见利忘义为耻”的诚信主题教育，培养广大学生树立诚信意识，形成诚实守信的良好氛围。每年定期开展风险防范、个人征信管理、金融常识专题讲座。利用网站、微信公众号宣传生源地信用助学贷款政策，印制并发放贷款指南宣传手册，培养学生法律意识、风险防范意识和契约精神。

责任单位：学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

13. 按照教育部、财政部印发的《高校勤工助学管理办法》(教财〔2018〕12号)规定,修订学校勤工助学管理办法,设立勤工助学基金。积极拓展校内外勤工助学资源,为学生提供更多实践锻炼的机会,在实践中着力培养学生的劳动意识和自强不息精神。

责任单位:学工部、财务处、各学院

完成时限:长期坚持

14. 开展创新创业讲座、创新创业项目研究等活动,挖掘受助学生潜力,鼓励个性发展和独立思考,鼓励自由探索和勇于创新,激发学生的求知欲和创造力。

责任单位:工程训练中心、学工部、研工部、校团委、各学院

完成时限:长期坚持

15. 出台《西安理工大学关于鼓励应届毕业生面向基层就业奖励办法》,鼓励毕业生积极参与基层就业项目、应征入伍等,引导毕业生到基层单位、到西部边远地区建功立业,教育引导学生在择业、就业中积极践行“西迁精神”,将个人发展与国家需要紧密结合,树立正确的人生观、价值观和职业观。

责任单位:学工部、研工部、各学院

完成时限:长期坚持

16. 开展“助学·筑梦·铸人”主题活动,组织家庭经济困难学生积极参加校园文化活动,拓宽学生视野、培养学生兴趣爱好,练就技能、增长才干。

责任单位:学工部、各学院

完成时限：长期坚持

17. 组织国家奖学金、励志奖学金获得者担任“学生资助宣传大使”，开展资助政策宣传，广泛参与社会调查、志愿服务、创新创业等活动，努力使他们在实践活动中增长社会实践经验、锻炼提升实践能力，培养学生社会责任感和勇于担当作为的精神品质。

责任单位：学工部、研工部、各学院

完成时限：长期坚持

18. 创新资助育人模式，深化育人内涵，一方面积极探索勤工助学项目育人模式，另一方面依托暑期“三下乡”社会实践平台，培育一批以家庭经济困难学生为主参与的“发展型资助的育人示范项目”，以项目促学、以项目促练，提升学生的综合素质，推选出一批展示资助育人成效的优秀案例和先进人物。

责任单位：学工部、校团委、财务处、各学院

完成时限：长期坚持

（十）积极优化组织育人。（牵头单位：组织部）

把组织建设与教育引领结合起来，强化高校各类组织的育人职责，增强工作活力、促进工作创新、扩大工作覆盖、提高辐射能力，发挥高校党委领导核心作用、院（系）党组织政治核心作用和基层党支部战斗堡垒作用，推动学校各级党组织自觉担负起管党治党、办学治校、育人育才的主体责任。发挥工会、共青团、学生会、学生社团等组织的联系服务、团结凝聚师生的桥梁纽带

作用，把思想政治教育贯穿各项工作和活动，促进师生全面发展。

1. 坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚持通过党委常委会、党委理论学习中心组学习、教职工政治理论学习、党支部“三会一课”等途径抓好新思想入脑、入心、入行，始终坚持社会主义办学方向，落实立德树人根本任务。

责任单位：党办、宣传部、组织部、各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：每学期提出具体工作安排、贯彻执行

2. 认真贯彻落实《西安理工大学党委领导下的校长负责制实施细则（修订）》，把党的领导贯穿办学治校、教书育人全过程，培养德智体美劳全面发展的社会主义事业建设者和接班人。党委主要负责同志落实领导责任，分管领导落实直接责任。学校党委书记是思想政治工作第一责任人。校长和其他班子成员履行“党政同责、一岗双责”。结合业务分工推动思想政治工作与中心工作深度融合。学校领导班子成员主动进课堂、进班级、进宿舍、进食堂、进社团、进讲座、进网络，深入一线联系学生，落实好高校领导班子成员深入基层联系学生工作的《实施方案》。

责任单位：党办、校办

完成时限：长期坚持

3. 校党委常委会每学期至少召开1次会议专题研究思政课建设。定期召开思想政治工作领导小组会，研究解决重大问题，协

调推进重点任务落实，进一步加强和改进新形势下学校思想政治工作。定期召开思想政治理论课领导小组会，研究解决思政课改革创新过程中的重大问题。

责任单位：宣传部

完成时限：长期坚持

4. 落实好《西安理工大学基层党组织按期换届提醒督促实施办法》，督促基层党组织按期换届，优化党支部设置，通过党建调研、巡察督查等方式督促指导各基层党委（总支、直属支部）坚持贯彻执行党组织会议和党政联席会议等制度，领导干部认真履行好思想政治工作政治责任，把思想政治工作与业务工作同谋划、同部署、同落实、同检查、同考核，确保育人效果。

责任单位：组织部、巡察办、各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：长期坚持

5. 认真落实党员领导干部联系党支部制度及双重组织生活制度，充分发挥党员领导干部以上率下的示范引领作用，切实加强对基层党支部的领导和指导，进一步提高党支部的凝聚力和战斗力。

责任单位：组织部、各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：长期坚持

6. 常态化开展党建与思想政治工作评估、巡察，发现问题、及时督促整改。

责任单位：巡察办

完成时限：长期坚持

7. 统筹做好各级党组织书记抓党建工作述职评议考核工作，并纳入党纪监督检查范围。

责任单位：组织部，纪委、监察专员办公室，各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：长期坚持

8. 实施教师党支部书记“双带头人”培育工程，建强党支部书记队伍，发挥支部书记育人“头雁效应”，增强党支部育人能力。

责任单位：组织部、各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：按两年一个周期建设，长期坚持

9. 持续推进新时代党建示范创建和质量创优工作，凝聚典型示范育人力量，打造党建工作品牌和育人载体，增强工作活力、促进工作创新、扩大工作覆盖、提高辐射能力，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

责任单位：组织部、各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：即行实施，长期坚持

10. 巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化，培育建设一批先进基层党组织，培养选树一批优秀共产党员、优秀党务工作者，发挥党员先锋模范作用，以点带面引导广大师生创先争优。

责任单位：组织部、各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：长期坚持

11. 持续推进校党校建设，修订完善党校规章制度和教学大纲，创新党校培训模式，提高培训效果。举办入党积极分子、党员、党支部书记、处级干部等培训班。推行“互联网+党员干部教育培训”模式，注重培训质量，加强实践教学，开展交流研讨，充分发挥党校教育阵地和熔炉作用。

责任单位：校党校

完成时限：长期坚持

12. 深入开展“七一”系列活动，开展好党内表彰、入党宣誓、党员教育和主题党日等活动，引导师生党员承诺践诺，团结带领广大师生立足本职工作，在学校追赶超越发展中干事创业、担当作为、勇于奉献，把立德树人根本任务落到实处。

责任单位：组织部、宣传部、学工部、研工部、各基层党委（总支、直属支部）

完成时限：每年“七一”前后

13. 发挥工会联系教职工的桥梁纽带作用，组织丰富多彩的文体活动，多为教职工谋福利，想教职工之所想，急教职工之所急，解决广大教职工的后顾之忧，筑牢学校事业发展的不竭动力和育人工作的强大群众基础。

责任单位：校工会

完成时限：长期坚持

14. 扎实推进共青团改革，严格落实“三会两制一课”及主题团日活动等制度，健全团内组织生活。加强“智慧团建”信息平

台建设，及时完善和更新各级团组织和团员信息，开展不合格团员处置和团组织整顿，不断提升团建基础工作水平。

责任单位：校团委

完成时限：长期坚持

15. 将思想政治教育融入学生社团建设中，依法依规推动学生会、研究生会、社团联合会规范化建设，进一步完善学校学生社团建设管理《办法》，优化运行机制，增强社团组织的育人功能。研究制定《西安理工大学学生社团指导教师管理办法（试行）》，充分调动教师参与社团管理的积极性，支持各类师生社团开展主题鲜明、健康有益、丰富多彩的活动。

责任单位：校团委

完成时限：长期坚持

16. 扎实开展团员民主评议，强化团支部推优入党规范化、制度化建设，开展团员标兵、优秀团员和先进集体评选，选树一批优秀典型，形成创先争优的良好氛围。

责任单位：校团委

完成时限：长期坚持

17. 落实好《西安理工大学学生文明宿舍创建活动方案》，每月评选 200 间文明宿舍，激励学生积极争创文明宿舍，共同营造良好学习生活环境。

责任单位：学工部、研工部

完成时限：长期坚持

18. 每年评选星级文明社团、先进班级体和标兵班集体，在学校“知行榜样”优秀学生颁奖典礼上表彰奖励，教育引导学生社团和学生班级积极争先创优。

责任单位：学工部、研工部、校团委

完成时限：长期坚持

四、实施保障

1. 加强组织领导。学校设立思想政治工作领导小组，加强工作统筹、决策咨询和考核督导。强化思想政治工作督导考核，把加强和改进思想政治工作纳入学校巡察、年度和聘期考核范围，作为各级党组织和党员干部工作考核的重要内容。各部门单位要将《实施方案》纳入部门单位发展规划和年度工作计划，明确责任人和时间表。党委宣传部要切实发挥牵头协调作用，统筹抓好全校思想政治工作，确保学校思想政治工作质量提升工程实施到位。

2. 强化改革驱动。以《实施方案》所涵盖的“十育人体系”为基础，各部门、各单位系统梳理各个岗位的育人元素，并作为职责要求和考核内容融入整体制度设计和具体操作环节，推动全体教职员工把工作的重心和目标落在育人成效上，切实打通“三全育人”的最后一公里，形成可转化、可推广的一体化育人制度和模式。各学院要推动育人工作落实落细，结合自身特点和学生实际，着力凝练特色育人品牌，注重育人实效。

3. 建强工作队伍。完善教师评聘和考核机制，把政治标准放在首位，严格教师资格和准入制度。在教师教学评价、职务（职

称)评聘、评优奖励中,把思想政治表现和育人功能发挥作为首要指标,引导广大教师不忘立德树人初心,牢记人才培养使命,将更多精力投入到教书育人工作上。加强专门力量建设,推动中央和省委关于高校思想政治工作队伍和党务工作队伍建设的政策要求和量化指标落地落实。大力培育领军人才,加大对思想政治教育相关领域高层次人才倾斜支持力度。加大培养培训力度,遴选骨干队伍参加海内外访学研修、省内外培训、攻读博士学位。强化项目支持引领,培育一批学校思想政治工作精品项目,建设一批思想政治工作名师工作室。