

西安理工大学教学工作奖励办法(试行)

西安理工本教〔2019〕76号

第一章 总 则

第一条 为了深化教育教学改革，推进教学研究和创新创业教育，不断提高我校教学质量和水平，鼓励广大教师投身教学工作和教学研究，指导我校学生积极开展创新创业及实践活动，办陕西最好的本科教育和一流的研究生教育，特制定本奖励办法。

第二条 教学工作奖励项目包括在专业认证（评估）、专业建设、教材建设、指导学生竞赛、实践教学、教师队伍建设、教学改革、教学研究等方面取得的突出成绩。

第三条 奖励对象是在教学工作中做出突出贡献的我校在职教师 and 教学管理人员。

第四条 所有成果必须以我校为第一署名单位。

第五条 同一成果按最高级别给予奖励，不重复奖励。

第二章 奖励成果种类与标准

第六条 专业认证(评估)

项目名称	级别	奖励金额
------	----	------

国家工程 教育认证, 部级评估	首次通过,有效期为六年认证(评估)的专业	10 万元
	首次通过,有效期为三年认证(评估)的专业	8 万元
	有效期届满后,通过认证(评估)有效期延长审核的专业	
	对通过专业认证给予支持的其他相关学院与职能部门	10 万元/年

第七条 专业建设

项目名称	级别	奖励金额
专业建设项目	国家级	8 万元/项
	省级	5 万元/项
精品在线开放课程	国家级	10 万元/门
	省级	4 万元/门
“金课”项目	国家级	10 万元/门
	省级	4 万元/门
实验教学示范中心/虚拟仿真实验教学中心	国家级	6 万元/个
	省级	4 万元/个
虚拟仿真实验教学项目	国家级	5 万元/项
	省级	3 万元/项

第八条 教材建设

(一) 正式出版教材

项目名称	级别	奖励金额
国家级规划教材	我校为第一主编单位	10 万元/部
国家级出版社出版教材*	我校为第一主编单位	2 万元/部
其他非国家级出版社正式出版教材	我校为第一主编单位	1 万元/部

*国家级出版社以 2015 年 12 月 8 日校科学研究专门委员会讨论
审议名录为准。

（二）获评优秀（精品）教材

项目名称	级别		奖励 等级	奖励金额
优秀（精 品）教材	国家级	我校为第一主编单位	一等奖	5 万元/部
			二等奖	3 万元/部
	省级	我校为第一主编单位	一等奖	3 万元/部
			二等奖	2 万元/部
	校级	我校为第一主编单位	一等奖	1 万元/部
			二等奖	5000 元/部

第九条 指导“大创”项目与竞赛

（一）指导并按时结题大学生创新创业训练计划项目

项目名称	级别	结题	奖励金额
“大创”项目	国家级	优秀	3000 元/项
		合格	2500 元/项
	省级	优秀	2000 元/项
		合格	1000 元/项

（二）指导大学生各类竞赛获奖

奖项类别		一等奖	二等奖	三等奖
《西 安理 工大	国家级 A 类	1 万元/项	5000 元/项	3000 元/项
	国家级 B 类	2000 元/项	1500 元/项	800 元/项
	国家级 C 类	1000 元/项	800 元/项	600 元/项

学大 学生 竞赛 管理 办法》	省级 A 类	2000 元/项	1500 元/项	800 元/项
	省级 B 类	800 元/项	600 元/项	500 元/项
	省级 C 类	600 元/项	500 元/项	400 元/项
	国家级 A 类竞赛“优秀组织奖”	5000 元/次		
	省级 A 类以上（含）竞赛“优秀组织奖”	3000 元/次		
	省级 A 类以上（含）竞赛“优秀组织工作者”	500 元/次		

注：教师指导序列最高为国家级 A 类、国家级 B 类竞赛，给予指导教师指导省级及以上竞赛一个队伍 30 个工作量（毕业设计作品参赛的除外）。

中国“互联网+”大学生创新创业大赛的奖励按照西安理工本教〔2017〕21 号文件执行。

第十条 实践教学

项目名称	获奖		奖励金额
毕业设计 （论文）	校级优秀组织学院		1 万元/个
	校级先进专业		1 万元/个
	校级优秀指导教师		1000 元/人
	省级优秀毕业设计 指导教师（省教育厅 或省级学术团体主 办/发文）	特等奖	3000 元/人
		一等奖	2000 元/人
		二等奖	1000 元/人
实习实训	校级优秀生产实习实训队		90 名（含）以下学生的获奖生产实习队，奖励指导教师集体 5000 元；90 名（含）以下学生的获奖其他实习实训队，实习实训周数为 1 周的，奖励指导教师集体 1000 元，在此基础上每增加 1 周，增加奖励 1000 元，最高奖励 3000 元。在以上基础上，符合师生 1:30 以内配备教师的，每增加 30 名学生，增加奖励 500 元。

基地建设	国家级研究生联合培养	2 万元/个
	示范基地	
	省级研究生联合培养示范工作站	1 万元/个
实习实践	国家级工程硕士实习实践优秀成果获得者	奖励指导教师 3000 元
	国家级做出突出贡献的工程硕士学位获得者	奖励指导教师 3000 元

第十一条 教师队伍建设

（一）教书育人先进个人

项目名称	级别	奖励金额
教书育人先进个人	校级	3000 元/人

（二）教学名师

项目名称	级别	奖励金额
教学名师	国家级	5 万元/人
	省级	3 万元/人
	校级	1 万元/人

（三）讲课、微课、实验技能等教学竞赛

奖项类别	一等奖	二等奖	三等奖
国家级 A 类 (教育部主办/发文)	3 万元/项	2 万元/项	1 万元/项
国家级 B 类	2 万元/项	1 万元/项	5000 元/项

(教育部司局机构或教育部高等学校专业教学指导委员会主办/发文)			
国家级 C 类 (教育部直属单位、全国性学术团体主办/发文)	1 万/项	5000 元/项	3000 元/项
省级 A 类 (陕西省教育厅主办/发文)	2 万元/项	1 万元/项	5000 元/项
省级 B 类 (国家级 B 类在全省/跨省赛区获奖)	1 万/项	5000 元/项	3000 元/项
省级 C 类 (省级学术团体主办/发文, 以及国家级 C 类在全省/跨省赛区获奖)	5000 元/项	3000 元/项	1000 元/项
校级讲课比赛 (学校发文、教务处组织)	1 万元/项	5000 元/项	3000 元/项
	优秀组织奖 2000 元/个		
校级优秀教案比赛	5000 元/项	3000 元/项	1000 元/项

(四) 课堂教学效果优秀奖

项目名称	奖励金额
课堂教学效果优秀奖	学期课堂教学效果综合评价排名前 10% (含)、无教学事故且未违反教学规定、完成本科课堂授课计划学时 48 学时及以上的教师: 2000 元/人/学期
	学期课堂教学效果综合评价排名 10%至 20% (含)、无教学事故且未违反教学规定、完成本科课堂授课计划学时 48 学时及以上的教师: 1000 元/人/学期
	学期课堂教学效果综合评价排名 20%至 30% (含)、无教学事故且未违反教学规定、完成本科课堂授课计划学时 48 学时及以上的教师: 500 元/人/学期
	注: 各学院自行制定细则决定排名方式。

第十二条 教学改革项目与教研论文

（一）教育教学改革结题项目（按期结题）

项目名称	级别	奖励金额
教学改革项目	国家级	1 万元/项
	省级	5000 元/项

*不含教育部产学研合作协同育人项目及各类协会、学会所设项目

（二）教育教学研究论文

项目名称	期刊类别*	奖励金额
教育教学研究论文	特别推荐期刊	3 万元/篇
	重点期刊	5000 元/篇

*特别推荐期刊指《中国高教研究》《中国大学教学》《中国高等教育》《学位与研究生教育》，重点期刊详见《西安理工大学教学研究论文发表中文期刊目录》。

第十三条 教学成果奖

项目名称	奖励等级		奖励金额
教学成果奖	国家级	特等奖	500 万元/项
		一等奖	100 万元/项
		二等奖	50 万元/项
	省级	特等奖	30 万元/项
		一等奖	10 万元/项
		二等奖	3 万元/项
	校级	特等奖	5000 元/项
		一等奖	3000 元/项
		二等奖	1000 元/项

为了进一步做好高水平教学成果奖的培育工作，对我校作为第一完成单位申报并参评国家教学成果奖，予以奖励。其中通过省内遴选参评国家奖的，网评阶段每项奖励 10 万元，通过网评进入会评阶段，每项再奖励 20 万元。

第三章 奖励管理与要求

第十四条 教务处负责本科教学工作奖励的组织工作，研究生院负责研究生教学工作奖励的组织工作。

第十五条 本办法奖励前三等级奖项，即一等奖、二等奖和三等奖。若设置特等奖，即奖励特等奖、一等奖和二等奖。

第十六条 国家级是指由教育部组织评审的项目，省级是指由省教育厅组织评审的项目，校级是指由学校组织评审的项目。

第十七条 教学工作奖励的奖金与经费管理，按照学校有关规定执行。

第四章 附 则

第十八条 本办法由教务处及研究生院负责解释。

第十九条 本办法自发布之日起实施，原有文件中与本办法不一致的，以本办法为准。